**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КОСЬКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ТИХВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**(СОВЕТ ДЕПУТАТОВ КОСЬКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ)**

**РЕШЕНИЕ**

От 23 января 2020 года № 06-30

**Об оплате труда работников**

**муниципальных казенных учреждений**

**Коськовского сельского поселения**

В целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений, финансируемых из бюджета Коськовского сельского поселения, совет депутатов Коськовского сельского поселения **РЕШИЛ**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Коськовского сельского поселения (далее – муниципальные учреждения), согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2020 года.
3. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившими силу:
   1. Решение совета депутатов Коськовского сельского поселения от 21 февраля 2011 года № 06-60 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений, финансируемых из бюджета Коськовского сельского поселения».
4. Опубликовать настоящее решение в газете «Трудовая слава».

Глава муниципального образования

Коськовского сельского поселения Ю.А. Тиханов

Утверждено

решением

совета депутатов

Коськовского сельского поселения

от 23 января 2020 года № 06-30

(приложение)

**Положение**

**об оплате труда работников**

**муниципальных казенных учреждений Коськовского сельского поселения**

Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений, финансируемых из бюджета Коськовского сельского поселения (далее – учреждения).

1. **Понятия, термины и сокращения**
   1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

**работники** – работники муниципальных учреждений;

**расчетная величина** – показатель, установленный решением о бюджете Коськовского сельского поселения на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

**межуровневые коэффициенты** – показатель, устанавливаемый Правительством Ленинградской области и (или) администрацией Коськовского сельского поселения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работника;

**масштаб управления учреждением** – перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых администрацией Коськовского сельского поселения;

**коэффициент масштаба управления учреждением** – коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным администрацией Коськовского сельского поселения;

**уполномоченный орган** – орган местного самоуправления (администрация) Коськовского сельского поселения, исполняющий функции и полномочия учредителя;

**основной персонал** – работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

* 1. Понятия, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в подпункте 1.1.

пункта 1 настоящего Положения, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1. **Общие положения**
   1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может

быть пересмотрен в сторону уменьшения.

* 1. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной

заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

* 1. Администрация Коськовского сельского поселения утверждает Положение о системах

оплаты труда в муниципальных учреждениях по видам экономической деятельности, устанавливающее:

межуровневые коэффициенты;

порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей, их

заместителей и главных бухгалтеров учреждений);

перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу

учреждений;

порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и

порядок установления компенсационных выплат;

виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности

предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от

показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;

порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда муниципальных казенных

учреждений Коськовского сельского поселения.

* 1. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Положением о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях по видам экономической деятельности.

* 1. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются

руководителями муниципальных учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с соответствующим уполномоченным органом, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях по видам экономической деятельности.

* 1. Фонд оплаты труда муниципального учреждения включает в себя средства на выплату

работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) компенсационных и стимулирующих выплат.

1. **Оплата труда работников**
   1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за исключением

руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

* 1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются правовым актом

Коськовского сельского поселения. Минимальный уровень должностного оклада руководителя учреждения определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждения.

* 1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений

устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

* 1. К должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников (включая

руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

* 1. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей,

главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

* 1. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются

правовыми актами соответствующего уполномоченного органа в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

1. **Заключительные положения**
   1. Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных

стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.