

Администрация муниципального образования
Тихвинский муниципальный район Ленинградской области
Комитет по образованию

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 16 февраля 2021 года № 173

Об утверждении плана мероприятий
по развитию и обновлению кадрового
потенциала муниципальной системы
образования Тихвинского района на 2021-2024 гг.

С целью реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование», обеспечения условий развития кадрового потенциала муниципальной системы образования Тихвинского района,

1. Утвердить план мероприятий по развитию и обновлению кадрового потенциала муниципальной системы образования Тихвинского района на 2021-2024 гг. согласно приложению.
2. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Председатель
комитета по образованию



В.А. Ефимов

Ткаченко Марина Геннадьевна,
8(81367)51281

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)
по развитию и обновлению кадрового потенциала муниципальной системы образования
Тихвинского района на 2021-2024 гг.**

Пояснительная записка

Образование Тихвинского района – одна из крупных и значимых отраслей бюджетной сферы с численностью более 1700 работников. В дошкольных образовательных учреждениях, подведомственных комитету по образованию трудится 782 человека, в общеобразовательных учреждениях – 918 человек, в учреждениях дополнительного образования – 81 человек.

Численность педагогических работников:

Общеобразовательные учреждения			Дошкольные образовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования	Всего
Всего	Город	Село			
567	416	151	332	35	934

Остается проблемой возрастной и гендерный дисбаланс в составе работников ОУ. На примере общеобразовательных учреждений: доля учителей пенсионного возраста составляет 32%, доля педагогов-мужчин - 10%. Медленно происходит обновление педагогического корпуса. Доля учителей в возрасте до 35 лет – 19%.

Данная «дорожная карта» направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов.

Цель: обеспечение системы образования высококвалифицированными кадрами, создание условий для формирования, развития и повышения уровня профессиональной компетентности современного учителя.

Задачи:

- совершенствование системы моральных и материальных стимулов для сохранения в образовательном учреждении лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации, а также для привлечения в школу молодых специалистов.
- создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательных организациях;
- внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- усиление профориентационной работы по педагогической направленности;
- обеспечение мер социальной поддержки педагогическим кадрам

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат. Критерии выполнения.
1.				
Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне образовательного учреждения	Образовательные учреждения	до 01.03.2021	План мероприятий (дорожная карта) по развитию и обновлению кадрового потенциала на уровне образовательного учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно, апрель-сентябрь	Информация о наличии вакансий
2.				
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно до 01 марта	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров о целевом обучении по направлению «Педагогическое образование» в соответствии с потребностями муниципальной системы	Образовательные учреждения	ежегодно до 01 июля	Договоры о целевом обучении
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего	Образовательные учреждения	постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального

	и среднего профессионального образования, в том числе по договорам о целевом обучении			образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы	Образовательные учреждения	в течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.5	Организация работы студентов – будущих педагогов, которые окончили не менее трех курсов и прошли соответствующую аттестацию	Образовательные учреждения	по мере необходимости и	Количество студентов-будущих педагогов, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	постоянно	Аналитическая справка
2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	ЦЗН, образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
3.				
Профессиональная ориентация обучающихся образовательных учреждений на получение педагогического образования				
3.1	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Комитет по образованию, образовательные учреждения	к 01 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.3	Проведение профессиональных проб для обучающихся образовательных учреждений в период работы школьных оздоровительных лагерей	Образовательные учреждения	ежегодно	Увеличение числа обучающихся, выбравших для получения образования по

				направлению «Педагогическое образование»
3.4	Проведение мероприятий профессиональных проб, в том числе в рамках проекта «Билет в будущее»	Комитет по образованию, образовательные учреждения	ежегодно	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
4.				
Сохранение кадрового потенциала				
4.1 Проведение нормирования труда педагогических работников				
4.1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
4.1.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	март-август, ежегодно	
4.1.3	Совершенствование системы оплаты труда	Комитет по образованию, образовательные учреждения	март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов
4.2 Создание условий для профессиональной деятельности				
4.2.1	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС	Комитет по образованию, образовательные учреждения	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
4.2.2	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Комитет образования Образовательные учреждения	постоянно	
4.2.3	Организация участия педагогов образовательных учреждений в муниципальном конкурсе педагогического мастерства	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах

4.2.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Информационная справка
5.				
Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших ВО и СПО				
5.1	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	Районный методический кабинет	2021-2024	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
5.2	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов	Районный методический кабинет образовательные учреждения	2021-2024	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
5.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
5.4	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Информация о наличии

5.5	Вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года: –реализация образовательного проекта «Школа молодого педагога»; -участие в районных методических объединениях по предметам; - наставничество	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечение и закрепление в общеобразовательных организациях выпускников ВУЗов; - обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственности традиций российской школы
6.				
Повышение престижа педагогической профессии				
6.1	Организация и проведение муниципального этапа областного конкурса профессионального педагогического мастерства педагогов	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Порядок проведения конкурса, распоряжение об итогах
6.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Порядок проведения конкурса, распоряжение об итогах
6.3	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
6.4	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий	Комитет по образованию,	ежегодно	Освещение в СМИ лучших муниципальных практик,

		районный методический кабинет, образовательные учреждения		презентация педагогов, достигших эффективных результатов в работе
6.5	Проведение торжественной церемонии награждения работников системы образования Тихвинского района, посвященной Дню Учителя	Комитет по образованию	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
6.6	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Комитет по образованию	ежегодно	Информационная справка
6.7	Проведение торжественной церемонии, посвященной чествованию обучающихся образовательных учреждений Тихвинского района, имеющих достижения в учебной и творческой деятельности, и лучших учителей района	Комитет по образованию	ежегодно	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
7.				
Аттестация руководящих и педагогических работников				
7.1	Организация проведения аттестации руководящих работников	Комитет по образованию	2021-2024	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Мониторинг по организации и проведению аттестации педагогических работников	Комитет по образованию	Ежегодно ноябрь, март	Распорядительные акты Комитета образования, ОУ
7.3	Информационно-методическое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога на первую и высшую квалификационные категории	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
8.				
Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников				

8.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» «Управление персоналом»	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	по мере необходимости	Повышение управленческого уровня в ОУ и уровня квалификации педагогических кадров
8.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса
8.3	Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS,

				PIRLS).
8.4	Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников	Комитет по образованию, образовательные учреждения	ежегодно	Подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания
8.5	Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Улучшение качества профессионального образования на основе интеграции образования с реальным сектором экономики, подтверждение соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или требованиям, установленным законодательством
8.6	Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в национальной системе профессионального роста	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	2021-2024	Актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»
9.				
Формирование и подготовка резерва управленческих кадров				
9.1	Формирование резерва управленческих кадров	Комитет по образованию, образовательные	постоянно	Резерва управленческих кадров

		учреждения		
9.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Районный методический кабинет	ежегодно	План-график обучения
9.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв	Комитет по образованию, районный методический кабинет, образовательные учреждения	ежегодно	Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями
10.				
Меры социальной поддержки педагогических работников				
10.1	Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 №71	Комитет по образованию, образовательные учреждения	ежегодно до 01.10	Количество получателей выплаты в текущем году
10.2	Установление стимулирующих выплат молодым специалистам	Образовательные учреждения	ежегодно сентябрь	Количество получателей выплаты в текущем году
10.3	Повышение заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ	Комитет по образованию, образовательные учреждения	2021-2024	Информационная справка, статистическая отчетность
10.4	Выплата денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений педагогическими работниками муниципальных казенных общеобразовательных учреждений	Комитет по образованию, образовательные учреждения	ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году

Целевые показатели результативности

**КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты»)
по развитию и обновлению кадрового потенциала муниципальной системы образования
Тихвинского района на 2021-2024 гг.**

№		Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных образовательных учреждений	Чел	934	940	940	940
2.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	56,5	57	57,5	58
3.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100	100
4.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	%	100	100	100	100
5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	100	100	100	100
6.	Доля педагогов, участвующих в муниципальных конкурсах педагогического мастерства от общей численности педагогов	%	40	45	50	55
7.	Доля молодых учителей, участвующих в работе «Школы молодого педагога»	%	100	100	100	100
8.	Доля учителей, участвующих в работе районных методических объединений	%	100	100	100	100
9.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях Тихвинского района в текущем году (на 01 сентября текущего года)	чел	не менее 10	не менее 10	не менее 10	не менее 10
10.	Организация практики студентов	чел	2	2	2	2

11.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	%	10	20	30	50
12.	Доля педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	%	4	7	8	10
13.	Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников	%	10	20	30	50
14.	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	26	26,5	27,0	27,5
15.	Доля учителей в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	%	40	50	60	70